

CAMBIO ORGANIZACIONAL

Resumen por Jorge Everardo Aguilar Morales

2019

marker

marker

El cambio organizacional se refiere a...

- Las modificaciones, variaciones o alteraciones que sufre una organización a lo largo del tiempo.
- También puede ser considerado como un proceso que resulta en la transformación de las organizaciones.

marker

marker

No todas las organizaciones están preparadas para el cambio

- Desafortunadamente muchos gerentes piensan que el cambio es un problema, entonces piensan que la organización debe alcanzar un resultado específico y quedarse de manera definitiva en esa situación. Ignoran el entorno y se aíslan.
- El problema es que las organizaciones que cuentan con sistemas cerrados y no toman en cuenta el entorno desaparecerán.

marker

marker

En cambio los sistemas abiertos sobreviven

- Aquellos sistemas que se modifican para entender la necesidades del entorno sobreviran a lo largo del tiempo.

marker

marker

Lo paradójico del cambio organizacional es que

- Nada es estable salvo el proceso mismo.
- Es decir no podemos saber con exactitud que cambios se producirán en una organización, lo único que podemos saber es que cambiará.

marker

marker

Sin embargo el cambio organizacional es un proceso estable

Aunque puede parecer caótico ...

- **El cambio organizacional tiene un orden.**
- **Tiene denominadores comunes.**
- **Obedece a principios consistentes.**

marker

marker

De hecho se han formulado algunos modelos para entender y luego influir en los procesos de cambio organizacional

marker

marker

En el modelo de Malott (2002) para entender el cambio organizacional es necesario estudiar las organizaciones en dos niveles :

+ El de la conducta individual y sus contingencias y

+ El de las metacontingencias (la interrelación de las contingencias de comportamiento)

marker

marker

Es decir se tiene que realizar

- + Un análisis de sistemas: metacontingencias y
- + Un análisis de ingeniería conductual: en el nivel de la conducta individual

marker

marker

**Ambos análisis deben realizarse desde
una perspectiva Global de sistemas**

marker

marker



Bibliografía:

- El texto es un resumen de Malott, M. E. (2001) *Paradoja de cambio organizacional*. México: Trillas

marker

marker

DIRECCIÓN
DE PERSONAL .COM



Es un sitio auspiciado por

**GESTIÓN DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**
CONSULTORÍA



El primer despacho de consultoría en América Latina que utiliza de forma explícita los principios derivados de las ciencias del comportamiento PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SATISFACCIÓN DEL PERSONAL en un ambiente de trabajo colaborativo.

E-mail: gestiondelcomportamiento@gmail.com

En Facebook /Jorge Everardo Aguilar Morales

[/direcciondepersonal](#)

marker

marker