



LOS ESTUDIOS MÉDICOS

Jorge Everardo Aguilar – Morales

2019

**GESTIÓN DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**
CONSULTORÍA



LOS ESTUDIOS MÉDICOS

Los estudios médicos son utilizados para descartar que el trabajador tenga algún padecimiento que le impida la realización de sus funciones o que lo ponga en riesgo al desarrollar su trabajo. Los estudios médicos pueden ser muy amplios e incluir los siguientes aspectos:

- Antecedentes familiares respecto a la salud
- Historia clínica.
- Evaluación del funcionamiento del aparato respiratorio.
- Evaluación del funcionamiento del aparato circulatorio.
- Evaluación del funcionamiento del aparato digestivo.
- Evaluación del funcionamiento del aparato genitourinario.
- Evaluación del funcionamiento del sistema nervioso.
- Evaluación del funcionamiento de los órganos de los sentidos.
- Evaluación del funcionamiento del aparato locomotor.
- Evaluación de los comportamientos saludables del trabajador.

El problema de estas evaluaciones tan amplias es que fácilmente pueden utilizarse para otros fines que nada tienen que ver con el proceso de selección. En muchos países se considerarían como invasores de la intimidad y prácticas discriminatorias. De hecho es común que este reglamentado que estos estudios se realicen solo después de que se realizó la oferta de trabajo.

Por esa razón es conveniente que los estudios médicos sean de comprobación negativa, es decir que investiguen únicamente si el candidato presenta algún problema médico que le impida realizar su trabajo o que haga que ponga en peligro su propia salud e integridad o la de sus compañeros.

Los reportes cerrados pueden ser útiles en estos casos y obligan al personal médico a asumir la responsabilidad de su dictamen. Enseguida presentamos un ejemplo del reporte de este tipo de estudios.

EJEMPLLO DE UN REPORTE DE ESTUDIO MÉDICO

MÉDICOS PROFESIONALES

Oaxaca de Juárez, Oaxaca, a 27 de enero del 2012

A quien corresponda:

El que suscribe médico (a) Federico Skidmore, con cédula profesional 4325816, a través del presente hago

CONSTAR

Que a la C. Lucía Velasco se le realizaron en esta clínica una serie de estudios médicos que nos permiten determinar que no tiene ningún impedimento médico para desarrollar las funciones de instructor.

Atentamente.

Dr. Federico Skidmore
Ced. Prof. 4325816

Tel. (951) 51 84588
E-mail: drbfs@hotmail.com
Calzada Madero 1515
Oaxaca, Oax.
C.P. 68000

DIRECCIÓN

DE PERSONAL .COM



es una marca registrada.

Todos los materiales tienen derechos de autor pero existe la autorización para que puedan ser reproducidos sin fines de lucro y notificando a los autores de su reproducción.

DIRECCIÓN
DE PERSONAL .COM



Es un sitio auspiciado
por



GESTIÓN DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL
CONSULTORÍA



El primer despacho de consultoría en América Latina que utiliza de forma explícita los principios derivados de las ciencias del comportamiento PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SATISFACCIÓN DEL PERSONAL en un ambiente de trabajo colaborativo.

E-mail: gestiondelcomportamiento@gmail.com

En Facebook/ [direcciondepersonal](https://www.facebook.com/direcciondepersonal)